

Section Astrophysique du Comité National de la Recherche Scientifique (section 19)

Fabrice Herpin, président
president.section19@services.cnrs.fr
<https://section19.obspm.fr/>

Membres de la Section 19 (2025-2029)

Nicolas André (ISAE)

Jean-Charles Augereau (IPAG), **secrétaire scientifique**

Hervé Aussel (AIM)

Laura Bernard (LUX)

Matthieu Béthermin (ObAS)

Martine Chane-Yook (IAS), **webmaster**

Jean-Laurent Dournaux (UNIDIA)

Claire Guépin-Détrigne (LUPM)

Fabrice Herpin (LAB), président

Emmanuel Hugot (LAM), référent équité et diversité

Geoffroy Lesur (IPAG), CID54

Fabien Louvet (IPAG), référent transition écologique, CID52

Julien Malzac (IRAP)

Joao Pedro Marques (IAS), CID54

Maëva Millan (LATMOS)

Micaela Oertel (ObAS)

Tania Régimbeau (LAPP), référente équité et diversité

Karl Joakim Rosdahl (CRAL)

Renaud Savalle (Observatoire de Paris), **webmaster**

Damya Souami (LIRA), référente handicap, CID50

Nathalie Ysard (IRAP)



mail du bureau : bureau.section19@services.cnrs.fr

21 membres en bleu le bureau

Missions d'une section du CoNRS

- ➡ **Concours CRCN et DR2** : jury d'admissibilité sur dossier (JAD), auditions, jury d'admissibilité
- ➡ **Avancements/promotions** des chercheurs & chercheuses
- ➡ **Recrutement par voie contractuelle des CRCN en situation de handicap** : audition, comité d'interclassement, titularisation
- ➡ **Evaluations chercheurs & chercheuses et avis** : à vague et mi-vague, demandes de mobilité, d'éméritat, rattachement à la S19, primes RIPEC, ...
- ➡ **Délégations au CNRS** des Enseignantes-Chercheuses & Enseignants-Chercheurs
- ➡ **Evaluation des unités** : appréciation des projets et participation aux comités de visite HCERES
- ➡ **Participation à la Prospective INSU-AA**, à la conjoncture scientifique du CNRS...

Recrutements CRCN

Tout est ici : <https://section19.obspm.fr/criteres-devaluation-des-candidatures-aux-concours/>

Où ? Dans tout laboratoire rattaché à la section 19 (en premier ou pas)

Nous contacter pour tout renseignement en amont du concours pour toute question

Critères

- **Qualité de la production scientifique et portée des résultats**
(publications, développement et mise à disposition de méthodes, d'outils ou d'instruments)
- **Autonomie**, vision à long terme et recul sur son domaine de recherche
- **Pertinence scientifique du projet, *insertion dans le paysage scientifique français et le laboratoire d'accueil***

En plus, sont considérés :

Animation scientifique, diffusion et valorisation, encadrement, enseignement ou toute autre activité au bénéfice de la communauté de recherche

L'appréciation de ces critères est ouverte, non exclusive, non hiérarchisée et non strictement cumulative.

Les critères sont modulés selon l'avancée dans la carrière.

Candidatures à thèse+≤1 pas encouragées car ces critères sont rarement remplies

Conseils concours CRCN

Dossier écrit

lire nos consignes et les respecter, notamment la pagination !!!

<https://section19.obspm.fr/concours/dossier-de-concours/>

- Sélection sur dossier : **soigner le dossier écrit !**
- **CV détaillé**, bien agencé, ordonné, daté
- **liste complète de publications de rang A acceptées avec les références exactes** (année, revue, liste des auteurs...). Astro-ph n'est pas une revue... Articles soumis à part.
- **Texte concis et pertinent** présentant
 - ***rapport de recherche*** : résultats principaux et méthodes employées, leur contexte et leurs points forts
 - ***projet*** : précis et ambitieux, mettant en avant les spécificités et atouts pour le mener à bien. Se projeter à long terme (mais éviter la *roadmap* de la discipline...)
- Pas plus de **trois lettres de recommandation**, dont une d'une personne du laboratoire d'accueil

Conseils :

- ➡ Souligner la contribution personnelle dans les publications citées dans le rapport.
- ➡ Si possible mettre en évidence en début de dossier la progression depuis la dernière candidature.
- ➡ Faire relire votre dossier.

Conseils concours CRCN

Auditions

- **répéter !!!** Devant des collègues expérimentés de votre domaine et hors domaine
- **tenir dans le temps imparti**
- **faire une mise en contexte**, puis ne pas hésiter à être technique MAIS en considérant que tous les membres de la section ne sont pas des experts du domaine => exercice difficile
- **présentation des travaux effectués et du projet de recherche**
- **montrer votre apport personnel à cette recherche** (en particulier si dans un grand consortium)
- **démontrer votre insertion dans l'équipe d'accueil proposée**
- **questions** : éviter à la fois les réponses a minima ou trop longues, répondre de manière précise et argumentée

Concours CRCN 2026

Concours 19/02 : 5 postes pour 237 candidatures

- 44 auditions
- 8 candidatures classées (3 en liste complémentaire). Thèse +4.8
- ***La liste des personnes en liste complémentaire n'implique aucun engagement pour le concours de l'année prochaine.***

Concours 19/03, poste croisé INSU/IN2P3 sur le thème « *Etude de l'énergie noire avec les grands relevés* » pour le IP2I, ou IJCLab, ou CPPM : **1 poste pour 38 candidatures**

- 6 auditions
- 2 candidatures classées (1 en liste complémentaire). Thèse+6 (8 et 4)
- En parallèle en section 04 (concours 04/10): 1 poste dans les domaines de *l'astrophysique des hautes énergies et phénomènes extrêmes*, pour un laboratoire de l'INSU

Concours CRCN 2026

Tout au long du processus de sélection, une attention particulière est portée aux équilibres thématiques, de méthodologie, géographiques, de genre, d'expérience après thèse...

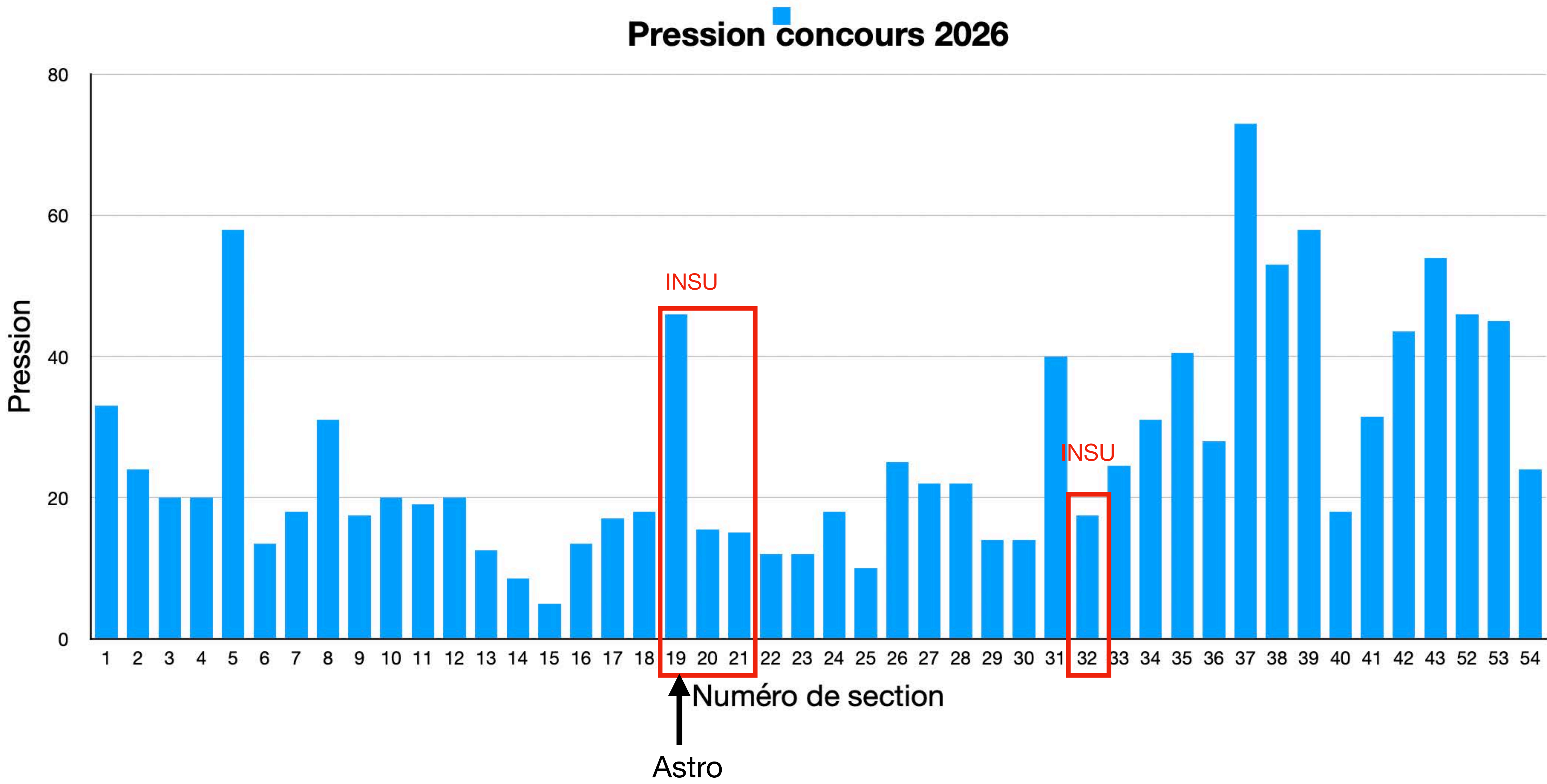
Recrutement sur la qualité uniquement !

Mais dans un contexte de nombre de postes restreint !

- 19/02, 28% de femmes. 26% au concours poste croisé. 44% de femmes aux auditions.
- Sur les candidatures classées au 19/02 et 19/03, 60 % de femmes
- Expérience de recherche des candidatures : médiane à thèse +4.2
- Candidatures classées 19/02 : médiane thèse +4.8 (allant de thèse +3 ans à thèse +7 ans)
- jury d'admission INSU le 1er juillet 2026

Interruptions de carrière prises en compte dans l'expérience

Pression extrêmement forte sur le concours, la plus forte à l'INSU, la plus forte en sciences fondamentales après Théories Physique (S5, INP)



Recrutement par voie contractuelle de personnels en situation de handicap

Première année sans fléchage thématique. Du mieux !

- 2 postes CR à l'INSU cette année. 10 candidatures.
- 4 candidatures à la section 19, toutes auditionnées $\Rightarrow$ 2 classées.
- Auditions admissibilité le 8 juin. Jury d'admission "spécifique" en juillet.
- Entretien de titularisation 10 mois après.
- Première année avec un concours selon les normes, avec des modalités de concours quasi-classiques, mais pas rodé...
- Pas de recrutement DR !

Recrutements DR2

Tout est ici : <https://section19.obspm.fr/criteres-devaluation-des-candidatures-aux-concours/>

Critères

- **Qualité de la production scientifique**
- **Impact des travaux**
- **Envergure scientifique**, rayonnement à l'international
- **Responsabilités** au bénéfice de la communauté
- **Rôle structurant**
- **Habilitation à Diriger des Recherches (HDR)**

En plus, sont considérés :

Animation scientifique, diffusion et valorisation, encadrement, enseignement ou toute autre activité au bénéfice de la communauté de recherche

L'appréciation de ces critères est ouverte, non exclusive, non hiérarchisée et non strictement cumulative ; les critères sont modulés selon l'avancée dans la carrière.

Conseils concours DR

Avoir une HDR est très fortement conseillé avant de poser sa candidature.

Comme pour les CR !!! C'est un concours, de plus avec une pression notable.

⇒ On ne passe pas à l'ancienneté ou au cumul du nombre de candidatures !

⇒ Ne pas candidater trop tôt au risque d'être frustré. Ne candidater que quand le dossier est mûr.

- Respecter les consignes <https://section19.obspm.fr/concours/dossier-de-concours/>
- Resp. scientifique n'est a priori pas une resp. collective.
- Dossier soigné, pédagogique, concis etc...
- Préparer son oral en répétant ! Rester dans le temps imparti.
- Se projeter en tant que Directeur de Recherche : mettre en avant le caractère structurant de la candidature et la pertinence du projet

Vu la pression il faut satisfaire à tous les critères.

Point particulier DR externes : préparer la candidature en amont avec les tutelles et la communauté scientifique concernée

Concours DR 2026

- Concours 19/01: 6 postes pour 44 candidatures (dont 27% de femmes)
- 34 auditions, deux sous-jurys
- 10 candidatures classées (4 en liste complémentaire), dont un externe. 20% de femmes

La Section 19 insiste sur le fait que la liste des personnes en liste complémentaire n'implique aucun engagement pour le concours de l'année prochaine.

Avancement

<https://section19.obspm.fr/criteres-devaluation-des-candidatures-aux-promotions/>

Dossier : Fournir un projet et un lien vers la liste de publications complète

Promotions automne 2025 :

Peu de candidatures féminines...

- CRHC : 9 candidatures, 9 classées, 7 promues (dont 3 femmes)

Nécessité d'être à l'échelon 9 ou 10, médiane = 46.8 ans

Un CRHC promu DR2

- CRHC HEB : 2 candidatures, 2 classées, 2 promues, **médiane = 59.5 ans**
- DR1 : 28 candidatures, 7 classées, 6 promues, **médiane = 58.5 ans**
- DRCE1 : 18 candidatures, 9 classées, 8 promues, **médiane = 58.8 ans**
- DRCE2 : 2 candidatures, 2 classées, 2 promues, **médiane = 64.5 ans**

Autres évaluations

- **Éméritats** : autorisation à continuer à contribuer à au moins une des missions de la recherche telles que définies à l'article L.411-1 du code de la recherche.
- **Délégations CNRS**
21 candidatures, arbitrage en cours. **L'avis des universités est primordial.**
Candidatez !
- **Evaluations à vague/mi-vague**
C'est une obligation statutaire.
Respecter le canevas, notamment le nombre maximum de pages.
Fournir un projet est une obligation à vague.
- **Primes RIPEC-C3**
18 en 2022, 27 en 2023, ~30 en 2024, 40-50 en 2025, moins de 25 en 2026 ?
44 candidatures en 2026

Chaire professeur Junior (CPJ)

- **Deux CPJ astro** cette année :
 - *CPJ Structure interne et subsurface des planètes telluriques et lunes*, IPGP, OVSQ, OSUG, OSUNA
 - *CPJ Extremely Large Telescope (ELT), Instrumentation innovante pour l'astronomie, Exploitation des grands observatoires, Traitement et analyse de données, Simulation instrumentale*, OSU PYTHEAS, OSUL, OSUG, OCA, Observatoire de Paris, OMP, OSUPS, OSU THETA